

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI
REGADA A REGADA ČESKÁ

REGADA

Úvod

Spoločnosť REGADA je renomovaným lídrom v oblasti vývoja, výroby a distribúcie elektrických servopohonov a elektromagnetických ventilov, ktoré zohrávajú kľúčovú úlohu v automatizácii priemyselných procesov. Svojou viac ako 25-ročnou históriou si vybudovala pevné postavenie na trhu a stala sa dôveryhodným partnerom pre zákazníkov z rôznych priemyselných odvetví.

REGADA so sídlom na Slovensku hrdó reprezentuje kvalitnú slovenskú výrobu na medzinárodných trhoch. Naše produkty sa vyznačujú vysokou spoľahlivosťou, precíznosťou a dlhou životnosťou. Neustále investujeme do inovácií a vývoja, aby sme mohli našim zákazníkom poskytovať moderné riešenia prispôbené ich individuálnym potrebám.

Naším poslaním je nielen dodávať technológie, ktoré zlepšujú efektivitu a produktivitu našich klientov, ale zároveň prispievať k udržateľnosti a ochrane životného prostredia. Zavádzame moderné ekologické postupy a kladieme dôraz na minimalizáciu environmentálneho dopadu našej výroby.

Základom nášho úspechu sú naši zamestnanci – odborníci, ktorí vynikajú svojimi znalosťami, skúsenosťami a odhodlaním posúvať hranice možného. Spoločne pracujeme na vytváraní inovatívnych a spoľahlivých produktov, ktoré našim zákazníkom prinášajú hodnotu a istotu.

Etický kódex platí pre spoločnosti REGADA a REGADA ČESKÁ. Je vyjadrením našich základných hodnôt a princípov, ktoré sú pre nás záväzné vo všetkých oblastiach našej činnosti. Tento dokument slúži ako sprievodca pre zamestnancov, obchodných partnerov a všetkých, ktorí spolupracujú so spoločnosťami a zaručuje transparentnosť, zodpovednosť a čestnosť v každom aspekte nášho podnikania.

1. Naše hodnoty a princípy

V spoločnosti REGADA a REGADA ČESKÁ veríme, že hodnoty a princípy, ktorými sa riadime, sú základom našej dôveryhodnosti a dlhodobého úspechu. Tieto hodnoty formujú naše správanie, rozhodovanie a celkový prístup k práci, zamestnancom, zákazníkom, partnerom a širšej komunite.

1.1 Integrita

- **Čestnosť v každom konaní:** Integrita je základom všetkého, čo robíme. Naše rozhodnutia a činy sú vždy vedené etickými zásadami, a to aj v situáciách, ktoré sú náročné alebo si vyžadujú osobnú odvahu.
- **Dodržiavanie pravidiel:** Striktné dodržiavanie zákonov, interných predpisov a etických noriem je nevyhnutné. Zaviazali sme sa konať v súlade s legislatívou a etickými štandardmi vo všetkých oblastiach našej činnosti.
- **Budovanie dôvery:** Vzťahy založené na dôvere sú pre nás prioritou. Či už ide o zamestnancov, zákazníkov alebo obchodných partnerov, vždy konáme tak, aby sme si dôveru zaslúžili a udržali ju.

1.2 Zodpovednosť

- **Osobná a firemná zodpovednosť:** Každý zamestnanec spoločnosti je zodpovedný za svoje činy a rozhodnutia. To isté očakávame od spoločnosti ako celku. Vždy berieme do úvahy dôsledky našich rozhodnutí a konáme s ohľadom na spoločnosť, zákazníkov a životné prostredie.
- **Ochrana reputácie:** Chápeme, že naša povest' je jedným z našich najdôležitejších aktív. Každý z nás sa zaväzuje konať tak, aby sme chránili a posilňovali dobré meno spoločnosti.
- **Dlhodobý prínos:** Naše aktivity nie sú orientované len na krátkodobý úspech, ale aj na dlhodobý pozitívny dopad na zamestnancov, zákazníkov, komunitu a planétu.

1.3 Transparentnosť

- **Otvorená komunikácia:** Transparentnosť v informovaní našich zamestnancov, zákazníkov a partnerov je kľúčová. Neposkytujeme zavádzajúce informácie a vždy komunikujeme jasne a úprimne.
- **Odmietnutie nekalých praktík:** Korupcia, úplatkárstvo a podvodné praktiky nemajú v našej spoločnosti miesto. Každý zamestnanec je povinný odmietajú takéto konanie a hlásiť akékoľvek podozrivé aktivity.
- **Zdieľanie vedomostí:** Podporujeme vzájomné zdieľanie vedomostí, aby sme umožnili rast a rozvoj nielen jednotlivcov, ale aj celého tímu.

1.4 Rešpekt

- **Rešpektovanie dôstojnosti každého jednotlivca:** Vzťahy založené na úcte a dôstojnosti sú základom našej firemnej kultúry. S každým človekom jednáme férovou a s rešpektom bez ohľadu na jeho pozíciu, pozadie alebo názory.
- **Podpora inklúzie:** Vytvárame pracovné prostredie, ktoré je otvorené pre každého, podporuje rôznorodosť a oceňuje príspevky všetkých zamestnancov.

1.5 Inovácia a kvalita

- **Snaha o dokonalosť:** Neustále hľadáme spôsoby, ako zlepšiť naše produkty a služby. Kvalita je pre nás viac ako len požiadavka – je to základný princíp našej práce.
- **Inovatívne myslenie:** Podporujeme kreativitu a nové nápady, ktoré nám umožňujú udržať si konkurencieschopnosť a prinášať zákazníkom hodnotu.
- **Odbornosť a vzdelávanie:** Investujeme do vzdelávania a rozvoja našich zamestnancov, aby sme udržali vysokú úroveň odbornosti a schopnosť reagovať na výzvy modernej doby.

Naše hodnoty a princípy sú záväzkom k tomu, že budeme konať čestne, zodpovedne a s rešpektom voči ľuďom aj prostrediu, v ktorom pôsobíme. Veríme, že ich dodržiavanie je základom pre dlhodobý úspech spoločnosti REGADA a REGADA ČESKÁ.

2. Správanie voči zamestnancom a kolegom

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ sa zaväzuje vytvárať pracovné prostredie, v ktorom zamestnanci môžu pracovať bezpečne, spokojne a bez obáv z nespravodlivého zaobchádzania. Veríme, že rešpekt, rovnosť a spolupráca sú základom úspechu každého tímu. Naše zásady správania voči zamestnancom a kolegom zahŕňajú tieto oblasti:

2.1 Rovnosť príležitostí

- **Spravodlivé zaobchádzanie:** Každý zamestnanec má rovnaký prístup k príležitostiam na kariérny rast, odborné vzdelávanie a rozvoj, bez ohľadu na pohlavie, vek, rasu, etnický pôvod, náboženstvo, zdravotné postihnutie alebo iné osobné charakteristiky.
- **Zásady výberu:** Rozhodnutia o prijímaní, povýšení či odmeňovaní zamestnancov sú založené výlučne na ich kvalifikácii, skúsenostiach, výkonnosti a potenciáli.
- **Podpora inklúzie:** Aktívne podporujeme kultúru, ktorá oceňuje rôznorodosť a uznáva jedinečné príspevky každého zamestnanca.

2.2 Prevencia diskriminácie a obťažovania

- **Nulová tolerancia diskriminácie:** Spoločnosť neakceptuje žiadnu formu diskriminácie na pracovisku, či už priamej alebo nepriamej. Diskriminácia na základe pohlavia, veku, národnosti, náboženstva alebo iných charakteristík je neprípustná.
- **Ochrana pred obťažovaním:** Zásadne odmietame akékoľvek formy obťažovania vrátane slovného, fyzického alebo sexuálneho obťažovania. Každý zamestnanec má právo pracovať v prostredí bez obáv z nevhodného správania.
- **Riešenie problémov:** Ak zamestnanec zažije diskrimináciu alebo obťažovanie, má možnosť využiť dôverné a bezpečné kanály na nahlasovanie týchto incidentov. Každý prípad sa rieši citlivo, spravodlivo a diskrétno.

2.3 Otvorená komunikácia a spolupráca

- **Podpora dialógu:** Spoločnosť podporuje otvorenú a úprimnú komunikáciu medzi kolegami a vedením. Každý zamestnanec má právo vyjadriť svoj názor, otázky alebo obavy.
- **Tímová práca:** Dôraz kladieme na budovanie pozitívnych vzťahov a spolupráce medzi zamestnancami. Sme presvedčení, že silný tím dokáže prekonať výzvy a dosiahnuť vynikajúce výsledky.
- **Vzájomná úcta:** Každý zamestnanec je povinný rešpektovať názory, potreby a hodnoty svojich kolegov. Správanie, ktoré podporuje dôveru a vzájomnú úctu, je základným kameňom našej firemnej kultúry.

2.4 Bezpečnosť a pohoda na pracovisku

- **Zdravie a bezpečnosť:** Zaväzujeme sa poskytovať bezpečné pracovné prostredie, ktoré zodpovedá všetkým legislatívnym normám a predpisom. Zdravie a bezpečnosť zamestnancov sú pre nás prioritou.
- **Podpora pohody:** Spoločnosť aktívne podporuje fyzickú a psychickú pohodu zamestnancov prostredníctvom rôznych iniciatív, ako sú flexibilný pracovný čas, podpora work-life balance a prístup k poradenským službám.
- **Prevenia rizík:** Pravidelne identifikujeme a eliminujeme potenciálne riziká na pracovisku, aby sme zabezpečili ochranu všetkých zamestnancov.

2.5 Rešpektovanie práv zamestnancov

- **Dodržiavanie pracovnoprávných predpisov:** rešpektujeme a dodržiavame všetky platné pracovné zákony a predpisy. Zamestnancom poskytujeme férové pracovné podmienky a odmeňovanie v súlade s legislatívou.
- **Právo na súkromie:** Rešpektujeme súkromie zamestnancov, najmä v súvislosti so spracovaním ich osobných údajov. Všetky údaje sú spracovávané dôverne a v súlade s právnymi predpismi.
- **Podpora odborových aktivít:** Rešpektujeme právo zamestnancov organizovať sa a podieľať sa na kolektívnom vyjednávaní.

Týmto prístupom zabezpečujeme, aby bol každý zamestnanec hrdý na svoje miesto v spoločnosti, prispieval k jej úspechu a cítil sa podporovaný vo svojom osobnom aj profesionálnom rozvoji.

3. Správanie voči zákazníkom, obchodným partnerom a verejnosti

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ považuje zákazníkov a obchodných partnerov za kľúčových partnerov, s ktorými spoločne budujeme hodnoty a dlhodobé vzťahy založené na dôvere, profesionalite a transparentnosti. Naším cieľom je poskytovať nielen produkty a služby najvyššej kvality, ale aj starostlivosť a podporu, ktorá zodpovedá očakávaniam našich zákazníkov.

3.1 Profesionalita a kvalita voči zákazníkom

- **Zákazník na prvom mieste:** Naším hlavným cieľom je uspokojiť potreby zákazníkov a poskytovať im hodnotu, ktorá presahuje ich očakávania. Vždy sa usilujeme o individuálny prístup a hľadáme najlepšie riešenia pre ich požiadavky.
- **Zodpovednosť za kvalitu:** Naše produkty a služby sú navrhnuté tak, aby spĺňali najprísnejšie normy kvality a bezpečnosti. Všetky naše záväzky voči zákazníkom plníme presne a včas.
- **Etický prístup k predaju a marketingu:** Informácie o našich produktoch a službách poskytujeme transparentne, jasne a bez zavádzania. Nepoužívame žiadne nekalé praktiky na získavanie zákazníkov.
- **Dodržiavanie zákona:** Zamestnanci musia konať v súlade so zákonmi o hospodárskej súťaži (napr. neuzatvárať kartelové dohody, nedohadovať ceny ani neobmedzovať voľnú súťaž).

3.2 Spravodlivosť voči obchodným partnerom

- **Transparentnosť a férovosť:** Všetky dohody a spolupráce s obchodnými partnermi sú založené na transparentných podmienkach. Sme féroví vo všetkých rokovaníach a dodržiavame všetky dohodnuté zmluvné záväzky.
- **Budovanie dlhodobých vzťahov:** Usilujeme sa o vytváranie trvalých partnerstiev, ktoré sú prospešné pre obe strany. Váženie si partnerov a ich príspevku k spoločnému úspechu je základom našich vzťahov.
- **Odpor proti nekalým praktikám:** Nepodporujeme žiadne formy korupcie, úplatkárstva alebo neetického správania v rámci spolupráce s partnermi. Každý zamestnanec je povinný hlásiť akékoľvek takéto aktivity.

3.3 Ochrana informácií a dôvernosti

- **Dôvernosť údajov zákazníkov a partnerov:** Rešpektujeme dôvernosť informácií našich zákazníkov a obchodných partnerov. Tieto údaje chránime pred neoprávneným prístupom a ich spracovanie vykonávame v súlade s legislatívou.
- **Zodpovednosť za komunikáciu:** Naše vyjadrenia voči zákazníkom a partnerom sú jasné, korektné a profesionálne. Zabezpečujeme, aby komunikácia nebola zneužitá na poškodenie dôvery alebo reputácie našich partnerov.

3.4 Prístup k verejnosti a komunitě

- **Transparentné informovanie verejnosti:** Ako spoločnosť vystupujeme zodpovedne voči verejnosti. Naše aktivity a plány prezentujeme otvorene a čestne, pričom rešpektujeme všetky zákonné normy.
- **Spoločenská zodpovednosť:** Aktívne podporujeme projekty, ktoré prispievajú k rozvoju miestnej komunity a spoločnosti ako celku. Naším cieľom je nielen ekonomický rast, ale aj pozitívny dopad na životy ľudí.
- **Ochrana životného prostredia:** Berieme ohľad na environmentálne aspekty svojej činnosti a snaží sa minimalizovať negatívny dopad na životné prostredie. Podporujeme ekologické iniciatívy a zavádzame udržateľné výrobné postupy.

3.5 Riešenie sťažností a problémov

- **Promptné riešenie problémov:** Sťažnosti a reklamácie zákazníkov riešime rýchlo, spravodlivo a profesionálne. Naším cieľom je vždy nájsť vhodné riešenie, ktoré obnoví dôveru zákazníka.
- **Poučenie sa z chýb:** Vnímame sťažnosti ako príležitosť na zlepšenie. Každý podnet je starostlivo analyzovaný a výsledky využívame na zvyšovanie kvality našich služieb.
- **Zabezpečenie spokojnosti:** Našou prioritou je, aby zákazník alebo partner mal vždy pocit, že jeho problémy sú pre nás dôležité a že jeho spokojnosť je pre nás kľúčová.

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ sa zaväzuje konať profesionálne, férovo a s maximálnym ohľadom na potreby všetkých zainteresovaných strán.

4. Nekalosúťažné správanie a ochrana hospodárskej súťaže

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ sa zaväzuje dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa hospodárskej súťaže a vyhýbať sa akémukoľvek nekalosúťažnému správaniu, ktoré by mohlo poškodiť trh, zákazníkov alebo dobré meno spoločnosti. Tieto zásady slúžia ako usmernenie pre všetkých zamestnancov, ktorí sú povinní konať v súlade s najvyššími etickými štandardmi.

4.1 Ciele a zásady

- **Dodržiavanie zákonov:** Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať zákony na ochranu hospodárskej súťaže, ako sú zákony o zákaze kartelov, zneužívania dominantného postavenia a iných nekalých praktík.
- **Podpora férovej súťaže:** Zaväzujeme sa k transparentnému a spravodlivému správaniu voči konkurentom, zákazníkom a obchodným partnerom.
- **Nulová tolerancia nekalosúťažného správania:** Akékoľvek porušenie pravidiel hospodárskej súťaže bude mať za následok prísne disciplinárne opatrenia.

4.2 Zakázané nekalosúťažné praktiky

- **Kartelové dohody:** Zamestnanci nesmú vstupovať do tajných dohôd s konkurentmi, ktorých cieľom je fixácia cien, rozdelenie trhu, obmedzenie výroby alebo dodávok.
- **Zneužívanie dominantného postavenia:** Ak má spoločnosť významné trhové postavenie, nesmie ho zneužívať napr. tlačením cien pod úroveň nákladov s cieľom vytlačiť konkurentov, znevýhodňovaním obchodných partnerov alebo zákazníkov alebo viazaním predaja (napr. podmieňovanie predaja jedného produktu kúpou iného)
- **Šírenie klamlivých informácií:** Spoločnosť a jej zamestnanci nesmú šíriť nepravdivé alebo zavádzajúce informácie o konkurencii, ich produktoch alebo službách a používať nekalé reklamné praktiky, ktoré by mohli poškodiť reputáciu iných subjektov..
- **Neoprávnené získavanie informácií:** Je zakázané získavať dôverné alebo strategické informácie o konkurencii nelegálnym spôsobom (napr. úplatkami, špionážou alebo zneužitím zmluvných vzťahov).

4.3 Pravidlá pre zamestnancov

- **Zákaz kontaktu s konkurenciou za účelom dohôd:** Zamestnanci nesmú komunikovať s konkurentmi o citlivých obchodných otázkach, ako sú ceny, podmienky predaja alebo rozdelenie trhu.
- **Zodpovedné vedenie rokovaní:** Obchodné stretnutia musia byť vedené tak, aby sa vyhýbali akejkoľvek zmienke o dohodách, ktoré by mohli porušiť pravidlá súťaže.
- **Oznámenie rizikových situácií:** Ak zamestnanec spozoruje podozrenie na nekalosúťažné správanie (napr. pokus o dohodu s konkurenciou), musí to okamžite nahlásiť nadriadenému alebo etickému výboru.

4.4 Školenie a prevencia

- Spoločnosť pravidelne poskytuje školenia zamestnancom na tému ochrany hospodárskej súťaže.
- Interné postupy zabezpečujú, že všetci zamestnanci sú si vedomí rizík a dôsledkov nekalosúťažného správania.

4.5 Mechanizmus hlásenia

- Spoločnosť zavádza anonymný a dôverný kanál pre zamestnancov, ktorí chcú nahlásiť podozrenie na nekalosúťažné praktiky.
- Všetky podania budú nezávisle prešetrené a zodpovedné osoby budú vyhovené k zodpovednosti.

4.6 Sankcie za porušenie

- Disciplinárnym opatreniam, vrátane okamžitého ukončenia pracovného pomeru.
- Pokutám a právnym sankciám pre spoločnosť i jednotlivca (vrátane trestnoprávnej zodpovednosti).

5. Prevencia trestnej činnosti a korupcie

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ sa zaväzuje k dodržiavaniu vysokých etických štandardov, zákonov a princípov zodpovedného podnikania.

5.1 Záväzok nulovej tolerancie

- Spoločnosť uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči akejkoľvek forme trestnej činnosti alebo korupčného správania.
- Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa boja proti korupcii a trestnej činnosti.

5.2 Zakázané správanie

- Zamestnancom je zakázané prijímať dary, ktoré by mohli ovplyvniť ich rozhodovanie alebo vyvolať dojem, že ich rozhodovanie bolo neeticky ovplyvnené (napr. drahé darčeky, šperky, elektronika alebo finančné dary).
- Poskytovanie alebo prijímanie úplatkov s cieľom získať nelegitímnu výhodu.
- Manipulácia zmluvných podmienok, faktúr alebo iných dokumentov s cieľom osobného alebo firemného obohatenia.
- Vytváranie tajných dohôd na úkor záujmov spoločnosti, jej klientov alebo tretích strán.

5.3 Povinnosť oznámenia

- Každý zamestnanec je povinný bezodkladne nahlásiť podozrenie na korupčné alebo trestné správanie nadriadenému, právnomu oddeleniu alebo prostredníctvom anonymného etického kanála.

6. Konflikt záujmov a osobné správanie

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ kladie dôraz na transparentnosť a čestnosť v správaní každého zamestnanca, pretože tieto hodnoty sú základom dôvery a profesionálneho fungovania spoločnosti. Konflikt záujmov môže ohroziť nielen reputáciu spoločnosti, ale aj vzťahy so zákazníkmi, obchodnými partnermi a zamestnancami. Preto sa každý zamestnanec zaväzuje konať tak, aby jeho osobné záujmy neboli v rozpore so záujmami spoločnosti.

6.1 Čo je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov nastáva, keď osobné záujmy zamestnanca (alebo jeho rodinných príslušníkov a blízkych osôb) môžu ovplyvniť jeho schopnosť prijímať nestranné rozhodnutia v prospech spoločnosti. Takéto situácie môžu viesť k riziku neetického správania, ovplyvnenia obchodných vzťahov alebo poškodenia dobrého mena spoločnosti.

6.2 Zásady predchádzania konfliktom záujmov

- **Oddelenie osobných a firemných záujmov:** Zamestnanci musia oddeliť svoje súkromné aktivity od činností súvisiacich so spoločnosťou. Osobné záujmy nesmú ovplyvniť ich profesionálne rozhodovanie.
- **Transparentnosť vo vzťahoch:** Ak zamestnanec uzatvára akékoľvek zmluvy, obchodné dohody alebo projekty, je povinný informovať spoločnosť o možných väzbách na svojich príbuzných, známych alebo iné zainteresované strany, ktoré by mohli vytvoriť konflikt záujmov.
- **Nepodpora konkurenčných aktivít:** Zamestnanci nesmú vykonávať činnosti, ktoré by mohli konkurovať záujmom spoločnosti, alebo ktoré by mohli mať negatívny dopad na jej obchodnú činnosť.

6.3 Riešenie konfliktov záujmov

- **Oznámenie konfliktu:** Ak zamestnanec zistí alebo predpokladá konflikt záujmov, je povinný o tom informovať svojho nadriadeného alebo personálne oddelenie. Spoločnosť takéto situácie rieši transparentne a spravodlivo.
- **Objektívne posudzovanie:** Všetky prípady možného konfliktu záujmov sú posudzované nezávisle a zamestnancovi je poskytnutá podpora pri hľadaní vhodného riešenia.
- **Vyhýbanie sa rizikovým situáciám:** Zamestnanci sú povzbudzovaní k tomu, aby sa vyhýbali situáciám, ktoré by mohli viesť k konfliktu záujmov alebo byť takto vnímané.

6.4 Osobné správanie zamestnancov

- **Reprezentácia spoločnosti:** Každý zamestnanec spoločnosti je jej reprezentantom, a to nielen na pracovisku, ale aj mimo neho. Očakáva sa, že jeho správanie bude vždy profesionálne a v súlade s hodnotami spoločnosti.
- **Etické správanie:** Zamestnanci sú povinní správať sa čestne, slušne a s rešpektom voči kolegom, partnerom a zákazníkom. Akékoľvek formy nevhodného alebo neetického správania sú neprípustné.
- **Využívanie majetku spoločnosti:** Zamestnanci sú povinní nakladať s majetkom spoločnosti zodpovedne a výlučne na účely súvisiace s pracovnou činnosťou. Zneužívanie firemného majetku na osobné účely je neprípustné.
- **Ochrana dôvernosti:** Osobné správanie zamestnanca zahŕňa aj zachovávanie mlčanlivosti o dôverných informáciách spoločnosti, a to aj po ukončení pracovného pomeru.

6.5 Dôsledky porušenia pravidiel

Porušenie pravidiel týkajúcich sa konfliktu záujmov alebo osobného správania môže viesť k disciplinárnym opatreniam vrátane ukončenia pracovného pomeru. Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ si zakladá na transparentnosti a integrite, a preto očakáva od svojich zamestnancov najvyššie štandardy správania.

7. Ochrana životného prostredia a udržateľný rozvoj

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ si uvedomuje dôležitosť ochrany životného prostredia a svoju zodpovednosť za zanechanie pozitívneho odkazu budúcim generáciám. Udržateľný rozvoj je neoddeliteľnou súčasťou našich obchodných stratégií a výrobných procesov. Našou prioritou je minimalizovať negatívne dopady našich aktivít na životné prostredie a aktívne podporovať ekologické iniciatívy.

7.1 Environmentálna zodpovednosť

- **Minimalizácia dopadov:** Všetky naše procesy a výrobné postupy sú navrhnuté tak, aby znižovali dopad na životné prostredie. Hľadáme spôsoby, ako efektívne využívať prírodné zdroje a znižovať emisie a odpady.

- **Dodržiavanie legislatívy:** Prísne dodržiavame všetky platné environmentálne zákony, nariadenia a normy. Naším cieľom je nielen splniť, ale aj prekročiť požiadavky legislatívy v oblasti ochrany životného prostredia.
- **Zodpovedný prístup k materiálom:** Pri výrobe používame materiály, ktoré sú šetrné k životnému prostrediu, a snažíme sa znížiť spotrebu neobnoviteľných surovín.

7.2 Zelené technológie a inovácie

- **Podpora ekologických inovácií:** Aktívne investujeme do výskumu a vývoja, aby sme mohli zavádzať technológie, ktoré sú nielen efektívne, ale aj šetrné k životnému prostrediu. Naše produkty navrhujeme s dôrazom na energetickú účinnosť a udržateľnosť.
- **Obehové hospodárstvo:** Snažíme sa zavádzať princípy obehového hospodárstva, vrátane recyklácie, opätovného použitia materiálov a minimalizácie odpadu vo všetkých fázach výroby.
- **Energetická efektívnosť:** Naše zariadenia a procesy optimalizujeme tak, aby spotrebovali čo najmenej energie a zároveň poskytovali maximálny výkon.

7.3 Znižovanie odpadu a recyklácia

- **Efektívne nakladanie s odpadom:** Vyvíjame snahu o znižovanie množstva odpadu na všetkých úrovniach – od výroby po administratívu.
- **Podpora recyklácie:** Triedime a recyklujeme všetky vhodné materiály a podporujeme aj zamestnancov v recyklovaní na pracovisku.
- **Eliminácia jednorazových materiálov:** Postupne nahrádzame jednorazové obaly a materiály udržateľnejšími alternatívami, ktoré sú recyklovateľné alebo biologicky rozložiteľné.

7.4 Vzdelávanie a osвета

- **Vzdelávanie zamestnancov:** Pravidelne školíme našich zamestnancov v oblasti ochrany životného prostredia a podporujeme ich v implementácii udržateľných praktík na pracovisku aj v osobnom živote.
- **Zvyšovanie povedomia:** Podporujeme zákazníkov a partnerov v prijímaní udržateľných riešení prostredníctvom propagácie ekologických výhod našich produktov a služieb.

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ je odhodlaná konať v súlade s princípmi udržateľnosti a ochrany životného prostredia. Snažíme sa byť lídrom nielen v oblasti technológií, ale aj v environmentálnej zodpovednosti.

Záver

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ si uvedomuje, že jej úspech závisí od dôvery, ktorú buduje so svojimi zamestnancami, partnermi a zákazníkmi. Dodržiavanie etického kódexu je kľúčové pre zachovanie tejto dôvery a pre budovanie dlhodobého úspechu spoločnosti.

Tento dokument nie je len súborom pravidiel, ale aj nástrojom na posilnenie kultúry etického správania, podporu profesionálneho rastu a rozvoja spoločnosti ako celku. Každý zamestnanec je preto vyzvaný, aby sa aktívne riadil týmito zásadami a prispieval k dosahovaniu cieľov spoločnosti v duchu zodpovednosti, rešpektu a integrity.

Spoločnosť REGADA a REGADA ČESKÁ s hrdosťou stojí za svojím etickým kódexom a považuje ho za neoddeliteľnú súčasť svojej identity a úspešného fungovania v modernej spoločnosti.

Zodpovedná osoba za súlad so všetkými právnymi a inými predpismi pre REGADA s. r. o je ZMS.

Zodpovedná osoba za súlad so všetkými právnymi a inými predpismi pre REGADA ČESKÁ je KMS.